

Organisationsentwicklung kompakt: Lernen aus der Krise

Die Erfahrungen, die Sie und Ihr Unternehmen während der Covid-19-Krise gemacht haben, sind für die Zukunft ausgesprochen wertvoll. Fragen wurden nicht nur gestellt, sondern auch beantwortet. Z.B. Wie haben KundInnen in der Krise reagiert? Was haben Führungskräfte und MitarbeiterInnen zur Krisenbewältigung beigetragen? ... Ziel ist es, was wir gemeinsam in der Krise geschafft und gelernt haben, in die Zukunft mitzunehmen.

Nutzen

Basierend auf Zugängen der Organisationspsychologie (Motto: das System am Menschen orientiert weiterentwickeln) können Sie folgenden Nutzen erwarten:

- Systematischer Review Ihrer Vorgehensweisen in der Krise, Lessons Learned
- Gestaltung der Rahmenbedingungen für die Organisation der Zukunft
- Organisationsentwicklung durch Nutzung der Lernerfahrungen der Covid-19-Krise für zukünftige Herausforderungen

Überblick

Je nach Unternehmensgröße werden mit repräsentativen VertreterInnen der Organisation Workshops durchgeführt, die sich den für Sie relevanten Fragestellungen widmen (Beispiele):

- Wo lagen die Herausforderungen in der Krise?
- Welche Stakeholder hatten in der Krise welche Bedürfnisse?
- Wie sind wir konkret vorgegangen?
- Welche Ressourcen und Potentiale des Unternehmens wurden genutzt?
- Was davon wollen wir wie beibehalten? Wie können wir unsere Erfahrungen ganz konkret in unsere zukünftige Organisation integrieren?

Ziele

- Die Ergebnisse der Lessons Learned werden für die EntscheidungsträgerInnen Ihres Unternehmens systematisch aufbereitet

Methoden

- Reflexion in Gruppensettings
- Moderierte Sammlung, Entwicklungs- und Entscheidungsfindung

Organisation

- Bildung einer Steuerungsgruppe (2 Treffen)
- Workshops mit je 6-12 teilnehmenden Personen, je nach Wunsch live/hybrid/online
- 2 ArbeitspsychologInnen von Health-Consult

Kontakt

arbeitspsychologie@health-consult.at
+ 43-1-795 80-8080

Workshop für Führungskräfte

Hybride Zusammenarbeit: Führen in der neuen Normalität

Home Office ist gekommen um zu bleiben. Was heißt das nun für mich als Führungskraft: Was ändert sich in der „neuen Normalität“ tatsächlich; Welcher Führungsstil und welche Rahmenbedingungen helfen, zukünftig hybride Zusammenarbeit gesund und effizient zu gestalten?

Nutzen

Die Teilnehmenden analysieren ihre Führungsaufgaben in der hybriden Zusammenarbeit. Entsprechend der zuvor getroffenen Schwerpunktsetzung erarbeiten Sie in dem Workshop, wie Sie unter den neuen Bedingungen effizient und effektiv führen.

Inhalte (Individuelle Schwerpunktsetzung im Vorgespräch)

- Welche Herausforderungen bringt die hybride Zusammenarbeit im Home-/ Office?
- Kontrolle vs. Vertrauen in der Steuerung von Mitarbeitenden, die nicht da sind
- Steuerung von Information und Kommunikation
- Gestaltung von virtuellen und hybriden Meetings
- Typische Konflikte und Konfliktlösung
- Führung als Dienstleistung: Persönliches und strukturelles Containment
- Impulse für die Führung teils vor Ort, teils remote arbeitender Menschen, aus arbeitspsychologischer Sicht
- Austausch über Best (und Worst) practice

Methoden

- Input der Arbeitspsychologie zu grundlegenden Aspekten der hybriden Zusammenarbeit
- Moderierte Diskussion
- Reflexion in der Gruppe
- Kleingruppenarbeiten

Organisation

- Vorgespräch zur Schwerpunktsetzung entsprechend dem aktuellen Bedarf des Unternehmens
- Workshop ganztags
Optionen: zwei Halbtage oder verkürzte Version ein Halbtag
- Bis zu 10 Führungskräfte unterschiedlicher Hierarchiestufen
- ArbeitspsychologIn der Health-Consult
- Live in Ihrem Unternehmen oder im Seminarraum der Health Consult

Kontakt

arbeitspsychologie@health-consult.at
+ 43-1-795 80-8080

Workshop für Teams – MitarbeiterInnen & ihre Führungskraft Hybride Zusammenarbeit

Das Wir-Gefühl wird in der hybriden Zusammenarbeit zur Herausforderung. In diesem Workshop wird gemeinsam erarbeitet, wie die Kommunikation mit allen KollegInnen gelingt, die Konflikte gelöst und der soziale Zusammenhalt gestärkt werden können.

Nutzen

Die Teilnehmenden erfahren in dem Workshop, wie Sie unter den Bedingungen der virtuellen und hybriden Zusammenarbeit eine Kultur der gelingenden Kooperation im Team gemeinsam entwickeln, stärken und erhalten können. Sie erarbeiten Rahmenbedingungen und Spielregeln zur Optimierung der Zusammenarbeit.

Inhalte

- Klare Vereinbarungen und vereinbarte Arbeitszeiten
- Kommunikation & Information: Neue Regeln im virtuellen Raum?
- Sicherheitsgefühl im Team
- Die 3 großen Vs der virtuellen Arbeitswelt: Vertrauen, Verlässlichkeit, Verbindlichkeit
- Gestaltung Virtueller Meetings und Jour Fixes
- ... und viel Möglichkeit für Diskussion und Austausch

Methoden

- Input der Arbeitspsychologie zu grundlegenden Aspekten
- Kooperationsübungen
- Moderierte Diskussion
- Reflexion in der Gruppe
- Kleingruppenarbeiten

Organisation

- Teamentwicklungs-Workshop ganztags (8 Stunden)
- Für alle Teams – mit ihrer Führungskraft
- Bis zu 12 TeilnehmerInnen mit 1 Arbeitspsychologin der Health-Consult
- Bis zu 20 TeilnehmerInnen mit 1 Arbeitspsychologin und 1 Co-TrainerIn der Health-Consult
- Live in Ihrem Unternehmen oder im Seminarraum der Health Consult

Kontakt

arbeitspsychologie@health-consult.at
+ 43-1-795 80-8080