



DAS 3 x 1 DER FÜHRUNG IN KRISENSITUATIONEN

Multiprofessionelles Training
für Führungskräfte & HR LeiterInnen

ARBEITSPSYCHOLOGIE – ARBEITSRECHT – HR MANAGEMENT

TEAM?



MAG. ANDREAS KREMLA

Arbeitspsychologe, hat 20 Jahre Erfahrung als Führungskraft in verschiedenen Branchen. Seit 2010 leitet er das Arbeitspsychologische Zentrum der Health Consult. Er berät und trainiert Führungskräfte im Umgang mit heiklen Themen und unterrichtet im Masterlehrgang Betriebswirtschaft/Wirtschaftspsychologie der Ferdinand Porsche Fern-FH.



RA MAG. KRISTINA SILBERBAUER

eingetragene Rechtsanwältin seit 2002, eigene Kanzlei mit Spezialisierung Arbeitsrecht seit 2004. Zahlreiche Fachvorträge und Publikationen. Sie berät und vertritt vor allem Unternehmen in arbeitsrechtlichen Themen.



MAG. KARIN RAMSEBNER-GREUNZ

ist selbständige Personalmanagerin mit mehr als 20 Jahren Erfahrung in unterschiedlichen Branchen und Funktionen im HR Bereich. Sie berät Unternehmen dabei ihr Personalmanagement zu professionalisieren. Sie coacht und trainiert Führungskräfte im Bereich Personalführung und lehrt an der Fachhochschule Personalmanagement.



MAG. ELISABETH STAUDINGER

hat viel Erfahrung in Arbeitspsychologie, Klinischer Psychologie, Integrativer Gestalttherapie. Sie arbeitet als stellvertretende Leiterin des Arbeitspsychologischen Zentrums. Arbeitsschwerpunkte sind Trainings und Coachings zu Konfliktlösung und Mobbingprävention sowie die Begleitung von Führungskräften in Krisen und Veränderungsprozessen.

KOSTEN?



3x1 WAS KOSTET DER LEHRGANG?

- Kosten gesamt mit Lehrgangs-Zertifikat.....€ 1.900,-
- Begleitendes individuelles Coaching bei Bedarf (je 60 Minuten).....€ 180,-

(Beträge exkl. 20 % MwSt.)

INFORMATIONSVERANSTALTUNG

MULTIPROFESSIONELLE KOMPETENZ IN KRISEN
Arbeitsrecht - Arbeitspsychologie - HR-Management

21. Juni 2017 18:00 – 19:30 Uhr
Health Consult, Freyung 6, 1010 Wien

TEILNAHME KOSTENLOS

Input „Führung in Krisen kompakt“, Überblick über den Lehrgang, Austausch mit den ReferentInnen.

Der Lehrgang findet ab sieben Teilnehmenden statt. Die Zahl der Teilnehmenden ist mit 14/ Modul beschränkt.

Anmeldungen bitte bei Nicole Banyai
n.banyai@health-consult.at
T: 01 – 79580 - 8080

GERNE KÖNNEN SIE DIESE EINLADUNG
AN INTERESSIERTE WEITERLEITEN.

NUTZEN?



- Werkzeuge professionellen Krisenmanagements kennen
- Mit unvorhergesehenen menschlichen Extremsituationen zurecht kommen
- Alles rasch zur Hand zu haben, was in heiklen Situationen gebraucht wird
- Psychologische, rechtliche und personalistische Erfordernisse vereinbaren können
- Zusammenspiel von ArbeitspsychologInnen, JuristInnen und PersonalmanagerInnen als Erfolgsfaktor in der Navigation von Krisen kennenlernen

UNSERE PRAXIS ZEIGT: Personalmanagement, Psychologie und Arbeitsrecht sind eng miteinander verbunden. Unser Ansatz ist es, Führung in Krisen aus diesen drei unterschiedlichen Perspektiven zu beleuchten.

3x1 WIE MACHEN WIR DAS?

UNSER METHODENMIX:

- Interaktiver Vortrag
- Doppelconference
- Praxisbeispiele
- Übungen
- Kollegiale Beratung

MODUL 1



LEADERSHIP IN PSYCHOSOZIALEN KRISENSITUATIONEN

HR-Management - Arbeitspsychologie

Mittwoch, 20. September 2017, 09:00 – 17:00
Health Consult, Freyung 6, 1010 Wien

Mag.^a Karin Ramsebner-Greunz (HR-Management)
Mag.^a Elisabeth Staudinger (Arbeitspsychologie)

NUTZEN:

- Sie gewinnen Klarheit für Ihre Rolle und Verantwortung als Führungskraft bzw. als HR Verantwortliche/r
- Sie können Krisen rechtzeitig erkennen und entsprechend reagieren
- Sie lernen Entstehungs- und Schutzfaktoren für Krisen kennen
- Sie erhalten praktische Tipps und Werkzeuge für Ihre tägliche Führungspraxis

INHALTE:

- Was sind psychosoziale Krisen und wie kann ich diese frühzeitig erkennen?
- Welche Rolle und Verantwortung habe ich als Führungskraft oder HR Verantwortliche/r?
- Wie spreche ich heikle Situationen bei MitarbeiterInnen an?
- Mit welchen Führungswerkzeugen kann ich welche Situationen gut bewältigen?
- Was mache ich in akuten Krisensituationen wie z.B. bei Todesfall, Suizid, Zusammenbruch?

MODUL 2



GESUND FÜHREN DURCH VERÄNDERUNGEN

Arbeitspsychologie mit Input aus dem Arbeitsrecht

Donnerstag 19. Oktober 2017, 09:00 – 17:00
Health Consult, Freyung 6, 1010 Wien

Mag. Andreas Kremla (Arbeitspsychologie)
Mag.^a Elisabeth Staudinger (Arbeitspsychologie)

GASTREFERENTIN:

RA Mag.^a Kristina Silberbauer (Arbeitsrecht)

NUTZEN:

- Sie kennen die kritischen Phasen im Erleben von Veränderung
- Sie können mit starken Emotionen umgehen
- Sie schaffen Sicherheit in ungewissen Zeiten
- Sie haben Werkzeuge zur Entlastung der MitarbeiterInnen zur Hand
- Sie können rechtlichen Stolperstellen ausweichen

INHALTE:

- Phasen der Veränderung
- Wie begegne ich starken Emotionen?
- Umgang mit Ungewissheit
- Überbringen schlechter Nachrichten
- Wie führe ich Gespräche mit betroffenen MitarbeiterInnen?
- Arbeitsrechtliche Stolpersteine in Veränderungsprozessen

MODUL 3



FAIR PLAY: RECHTLICH KORREKT UND DABEI MENSCHLICH

Arbeitsrecht - Arbeitspsychologie mit Input aus dem HR-Management

Dienstag, 14. November 2017, 09:00 – 17:00
Health Consult, Freyung 6, 1010 Wien

RA Mag.^a Kristina Silberbauer (Arbeitsrecht)
Mag. Andreas Kremla (Arbeitspsychologie)

GASTREFERENTIN:

Mag.^a Karin Ramsebner-Greunz (HR-Management)

NUTZEN:

- Sie können Ihre MitarbeiterInnen in menschlich und rechtlich kritischen Situationen sicher führen
- Sie wissen was bei (und vor!) Kündigungen zu tun und zu lassen ist
- Sie lernen heikle disziplinaire Themen richtig einzuordnen
- Sie erfahren, wann offene Kommunikation hilft, und wann es besser ist, nicht alle Karten auf den Tisch zu legen

INHALTE:

- Dienstbeginn: Klare Kommunikation von Erwartungen, angemessener Vertragsstil
- Kritisches Feedback
- Umgang mit heiklen disziplinaire Themen
- Vorbereitung und Nachbereitung von Kündigungen
- Kündigungsgespräche rechtlich und menschlich korrekt führen
- Do's & Dont's bei Langzeitkrankenständen und begünstigt Behinderten
- Wiedereingliederung: Prozess und Maßnahmen in der Praxis